

Центар за културу Барајево

Миодрага Вуковића 2

Контакт тел: 011/8302-110

Број: 222/24

26.04.2024. године

Б а р а ј е в о

На основу Закона о раду (``Сл. Гласник РС``, број 24/05,54/09,32/13,75/14 и 13/17-Одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење), Посебног колективног уговора за установу Центар за културу Барајево чији је оснивач Градска општина Барајево број 197/22 од 31.03.2022. године, Правилника о организацији и систематизацији послова у Центру за културу Барајево број 370/23 од 03.07.2023. године и Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама (``Сл.гласник РС`` број 44/01, 15/02-др. уредба, 30/02, 32/02-испр. 69/02, 78/02, 61/03, 121/03, 130/03, 67/04, 120/04, 5/05, 26/05, 81/5, 105/05, 109/05, 27/06, 32/06, 58/06, 82/06, 106/06, 10/07, 40/07, 60,07, 91/07, 106/07, 7/08, 9/08, 24/08, 26/08 31/08, 44/08, 54/08, 108/08, 113/08, 79/09, 25/10, 91/10, 20/11, 65/11, 100/2011, 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014, 58/2014, 113/2017-др.закон и 95/2018-др.закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020 - др. закон, 19/2021, 48/2021 и 123/2021, 391/2023 – др. закон), доносим

ПРАВИЛНИК

О ПЛАТАМА, НАКНАДАМА ПЛАТА И ПРИМАЊИМА

Члан 1

Запослени има право на одговарајућу плату, која се утврђује у складу са законом, овим Правилником и уговором о раду. Плата се исплаћује за обављени рад и време проведено на раду.

Члан 2

Плата се утврђује на основу основице за обрачун плата, коефицијента који се множи основицом, додатка на плату и обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате у складу са законом.

Члан 3

Запослени има право на додатак на плату по основу:

1. прековременог рада - 30% од основице;
2. рада на дан празника који је нерадни дан - 125% од основице;
3. рада ноћу - 26% од основице;
4. времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада, остварену у радном односу - 0,4% од основице;

Ако се истовремено стекну услови за додатак на плату по више основа, плата се увећава процентом добијеним сабирањем процената увећања по свим основама.

Члан 4

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада у висини 100% просечне плате у претходних 12 месеци, у складу са општим актом и уговором о раду и то:

1. за време коришћења годишњег одмора;
2. за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан;
3. за време војне вежбе и одазивања на позив државних органа;
4. за време коришћења плаћеног одсуства у случајевима који су утврђени законом и уговором;
5. за време прекида рада до којег је дошло наредбом надлежног државног органа и надлежног органа послодавца због необезбеђивања безбедности и здравља на раду.

Члан 5

„Запослени који не ради до 30 дана због болести или повреде (привремена спреченост за рад) има право на нанакнаду плате која износи:

- 1) 65% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у коме је наступила привремена спреченост за рад, проузрокована болешћу или повредом ван рада;
- 2) 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у коме је наступила привремена спреченост за рад, проузрокована повредом на раду, професионалном болешћу или малигним обољењем.

Накнада плате не може бити нижа од минималне зараде утврђене општим прописима о раду.

Накнада плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад, породилског одсуства и одсуства ради неге детета или других разлога предвиђених законом исплаћује се запосленима у органима у којима су засновали радни однос.

Члан 6.

Право на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са посла имају запослени до висине цене месечне претплатне карте у јавном превозу, који путују у зони градског, приградског и међуградског саобраћаја.

Послодавац ће запосленима вршити накнаду трошкова превоза уплатом на текући рачун запосленог у текућем месецу за предходни месец или куповати месечну претплатну карту у текућем месецу за наредни месец.

Сви запослени који остварују право за накнаду за превоз у обавези су да приложе писану изјаву о коришћењу јавног превоза за одлазак и долазак са посла као и рачун за гориво.

Образац писане изјаве из става 3. овог члана је део Правилника.

Члан 7.

На основу чланова 1. до 6. овог правилника одређују се коефицијенти за исплату плата запослених у Центру за културу Барајево од год. а на основу Уредбе о коефицијентима (Сл.гласник РС број 44/01, 15/02-др.уредба, 30/02, 32/02-испр.69/02, 78/02, 61/03, 121/03, 130/03, 67/04, 120/04, 5/05, 26/05, 81/5, 105/05, 109/05, 27/06, 32/06, 58/06, 82/06, 106/06, 10/07, 40/07, 60/07, 91/07, 106/07, 7/08, 9/08, 24/08, 26/08, 31/08, 44/08, 54/08, 108/08, 113/08, 79/09, 25/10, 91/10, 20/11, 65/11, 100/2011, 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014 и 58/2014, 113/2017-др.закон и 95/2018-др.закон, 86/2019-др.закон, 157/2020-др.закон, 19/2021 и 48/2021)

Назив	Основни коеф.	Додатак	укупно
Директор	18,33	1,42	19,75
Помоћник директора	17,30		17,30
Уредник	17,30		17,30
Пословни секретар	15,70		15,70
Дипломирани правник за правне,	17,30		17,30

кадровске и административне послове			
Дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове	17,30		17,30
Шеф рачуноводства	13,30	0,60	13,90
Самостални финансијско - рачуноводствени сарадник	13,30	0,60	13,90
Организатор културних активности	11,10	0,30	11,40
Организатор материјално-финансијских и општих послова	11,10	0,30	11,40
Домар - Ложач	9,60	0,30	9,90
Возач	8,20		8,20
Радник на одржавању хигијене	8,20		8,20

Члан 8.

Доношењем овог правилника престаје да важи правилник број 391/23 од 07.07. 2023. године.

Члан 9

Овај правилник ступа на снагу даном објављивања на огласној табли и примењиваће се на исплату плата од 01.05.2024. год.



ДИРЕКТОРКА

В. Ранковић

Весна Ранковић

ИЗЈАВА О КОРИШЋЕЊУ ПРЕВОЗА ЗА ДОЛАЗАК И ОДЛАЗАК СА РАДА

Запослени _____ (име и презиме запосленог), са пребивалиштем у _____ адреса _____

1. За долазак и одлазак са рада користим градски превоз на територији Града Београда, и то:

а) у зони А, б) у зони Б, б) у зони Ц (А+Б)

(Заокружити одговарајућу зону)

2. За долазак и одлазак са рада као превоз користим приватно возило.

Ову изјаву дајем ради остваривања права на накнаду трошкова превоза за долазак на рад и одлазак са рада.

Прилог: Копија личне карте или очитана лична карта, односно изјава о месту боравка дата под пуном материјалном и кривичном одговорности.

У _____, дана _____ године.

ЗАПОСЛЕНИ