

Центар за културу Барајево

Број 1148/19

31.12. 2019 год.

Барајево

На основу Закона о раду (``Сл.Гласник РС,број 24/05,54/09,32/13,75/14 и 13/17-Одлука УС``)Посебног колективног уговора за запослене у установи културе Центру за културу Барајево број 316/19 од 01.04.2019год.Правилника о организацији и систематизацији послова у Центру за културу Барајево број 935/19 од 28.10.2019 год. год. и Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама објављене у (``Сл.гласник РС број 44/01,15/02-др.уредба,30/02,32/02-испр.69/02,78/02,61/03,121/03,130/03,67/04,120/04,5/05,26/05,81/5,105/05,109/05,27/06,32/06,58/06,82/06,106/06,10/07,40/07,60,07,91/07,106/07,7/08,9/08,24/08,26,0831/08,44/08,54/08,108/08,113/08,79/09,25/10,91/10,20/11,65/11,100/2011,11/2012,124/2012,8/2013,4/2014 и 58/2014), доносим

ПРАВИЛНИК

О ПЛАТАМА,НАКНАДАМА ПЛАТА И ПРИМАЊИМА

Члан 1

Запослени има право на одговарајућу плату,која се утврђује у складу са законом, овим правилником и уговором о раду. Плата се исплаћује за обављени рад и време проведено на раду.

Члан 2

Плата се утврђује на основу основице за обрачун плата, коефицијента који се множи основицом, додатка на плату и обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате у складу са законом.

Члан 3

Запослени има право на додатак на плату по основу:

1. прековременог рада -26% од основице;
2. рада на дан празника који је нерадни дан-110% од основице;
3. рада ноћу -26% од основице;
4. времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада, остварену у радном односу-0,4%, основице,

Ако се истовремено стекну услови за додатак на плату по више основа, плата се увећава процентом добијеним сабирањем процената увећања по свим основама.

Члан 4

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада у висини 100% просечне плате у претходна три месеца , у складу са општим актом и уговором о раду и то:

1. за време коришћења годишњег одмора;
2. за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан;
3. за време војне вежбе и одазивања на позив државних органа;
4. за време коришћења плаћеног одсуства у случајевима који су утврђени законом и уговором;

5. за време прекида рада до којег је дошло наредбом надлежног државног органа и надлежног органа послодавца због необезбеђивања безбедности и здравља на раду.

Члан 5

„Запослени који не ради до 30 дана због болести или повреде (привремена спреченост за рад) има право на накнаду плате која износи:

- 1) 65% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у коме је наступила привремена спреченост за рад, проузрокована болешћу или повредом ван рада;
- 2) 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у коме је наступила привремена спреченост за рад, проузрокована повредом на раду, професионалном болешћу или малигним обољењем.

Накнада плате не може бити нижа од минималне зараде утврђене општим прописима о раду.

Накнада плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад, породилског одсуства и одсуства ради неге детета или других разлога предвиђених законом исплаћује се запосленима у органима у којима су засновали радни однос.“

Члан 6

Право на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак имају запослени до висине цене месечне претплатне карте у јавном превозу, који путују у зони градског, приградског и међуградског саобраћаја,

Послодавац ће запосленима вршити накнаду трошкова превоза на тај начин што ће запосленима искључиво куповати месечну претплатну карту.

Уколико је перонска карта услов коришћења превоза, сматра се да је иста саставни део трошкова превоза.

Запослени има право на накнаду трошкова за превоз само за дане када је долазио на посао, а за дане одсуствовања са рада (годишњи одмор, боловање, плаћено одсуство и сл.) нема право на накнаду трошкова за превоз.

Члан 7

На основу чланова 1 до 6 овог правилника одређују се коефицијенти за исплату плата запослених у Центру за културу Барајево од 01.02.2019 год. а на основу Уредбе о коефицијентима (``Сл. гласник РС`` (``Сл. гласник РС број 44/01, 15/02-др. уредба, 30/02, 32/02-

испр. 69/02, 78/02, 61/03, 121/03, 130/03, 67/04, 120/04, 5/05, 26/05, 81/5, 105/05, 109/05, 27/06, 32/06, 58/06, 82/06, 106/06, 10/07, 40/07, 60/07, 91/07, 106/07, 7/08, 9/08, 24/08, 26/08, 31/08, 44/08, 54/08, 108/08, 113/08, 79/09, 25/10, 91/10, 20/11, 65/11, 100/2011, 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014 и 58/2014

Назив	Основни коеф.	Додатак	укупно
Директор	18,33	1,42	19,75
Помоћник директора	17,30		17,30
Уредник	17,30		17,30
Секретар	15,70		15,70
Правник	17,30		17,30
Економиста	17,30		17,30
Млађи стручни сарадник	15,00		15,00
Шеф рачуноводства	13,30	0,60	13,90
Организатор културних активности	11,10	0,30	11,40
Организатор мат. финанс. и опш. посл.	11,10	0,30	11,40
Послови на техничкој реал. кул. обр. акт.	9,60	0,30	9,90
Домар-ложач	9,60	0,30	9,90
Возач	8,20		8,20
Радник на одржавању хигијене	8,20		8,20

Члан 8

Доношењем овог правилника престаје да важи правилник број 936/19 од 28.10.2019 год.

Члан 9

Овај правилник ступа на снагу даном објављивања на огласној табли и примењиваће се на исплату плата од јануара 2020 год.



В.д. директор

Весна Ранковић

В. Ранковић